

Prot. N. 000732

Tregnago - VR, 27/03/2026

OGGETTO: SELEZIONE “ADDETTO/A RICEVIMENTO” – PROVE SELETTIVE E VALUTAZIONE

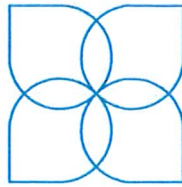
In riferimento alla Selezione “**Addetto/a al ricevimento**” e al prot. N. 000474 del 02/03/2026, con la presente si condividono le prove selettive e la modalità di valutazione delle stesse.

Prova preselettiva scritta (testa a risposta multipla)

I candidati ammessi sono coloro i quali abbiano presentato la candidatura entro il termine previsto dall’avviso di selezione (rif. Prot. N. 000474 del 02/03/2026) quale 16/03/2026.

Considerando il numero elevato di candidature, si procederà con una prova preselettiva che si terrà presso gli Uffici Amministrativi, in Piazza Mercato n.7 a Tregnago (VR) nella data e orario sotto indicati.

	Data	Orario
Cognome da A a BE	14/04/2026	09.15
Cognome da BO a CASS	14/04/2026	10.15
Cognome da CAST a CO	14/04/2026	11.15
Cognome da CR a F	14/04/2026	13.15
Cognome da G a LO	14/04/2026	14.15
Cognome da LU a MO	15/04/2026	09.15
Cognome da MU a RO	15/04/2026	10.15
Cognome da RU a SC	15/04/2026	11.15
Cognome da SP a TE	15/04/2026	13.15
Cognome da TO a Z	15/04/2026	14.15



Colloquio

A seguito della prova scritta, verranno pubblicati nel sito web aziendale, sezione “Posizione aperta per Addetto/a Ricevimento” i candidati ammessi al colloquio che si terrà il giorno **24/04/2026, 27/04/2026, 28/04/2026 e 29/04/2026** presso gli Uffici Amministrativi, in Piazza Mercato n.7 a Tregnago (VR).

La Commissione si riserva di modificare tale date sulla base degli esiti della prova preselettiva scritta.

Nella selezione verrà valutato quanto segue.

- Competenze tecniche: gestione delle attività di front-office
- Competenze informatiche: utilizzo del Computer, utilizzo della Posta Elettronica, conoscenza del Pacchetto Office (Word, Excel)
- Competenze trasversali: competenze comunicative e relazionali
- Competenze linguistiche: conoscenza adeguata della lingua italiana
- Valutazione del curriculum formativo e professionale, tenendo conto delle esperienze formative e professionali rispetto al profilo richiesto.
- Effettive capacità di svolgimento delle mansioni richieste
- Motivazione del candidato

La procedura di valutazione sarà svolta da una Commissione appositamente individuata e sarà espressa in trentesimi.

La prova di preselezione e il colloquio si intendono superate con un punteggio non inferiore a 21/30.

La valutazione finale sarà data dalla somma dei punteggi delle prove. A parità di valutazione finale, sarà considerato quale titolo di preferenza il numero di figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno.

La Commissione, a seguito delle prove, si riserva di valutare i requisiti di accesso, richiedendo l'eventuale integrazione o pena l'esclusione dalla graduatoria stessa.

Il Direttore
Dott. ssa *Michela Romani*
**Fondazione
Zerbato**
La bellezza nel prendersi cura

Fondazione Zerbato